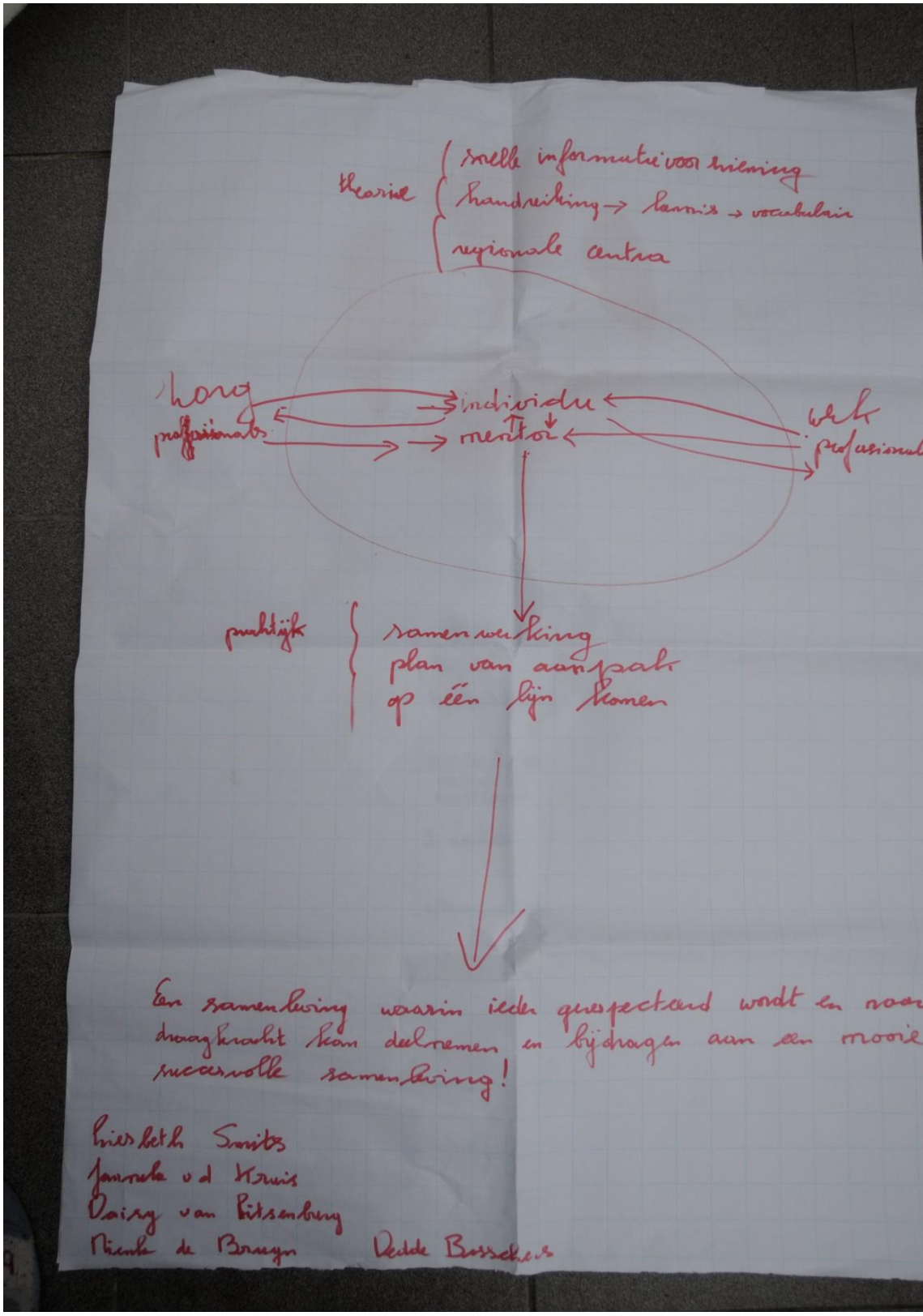
mmm...

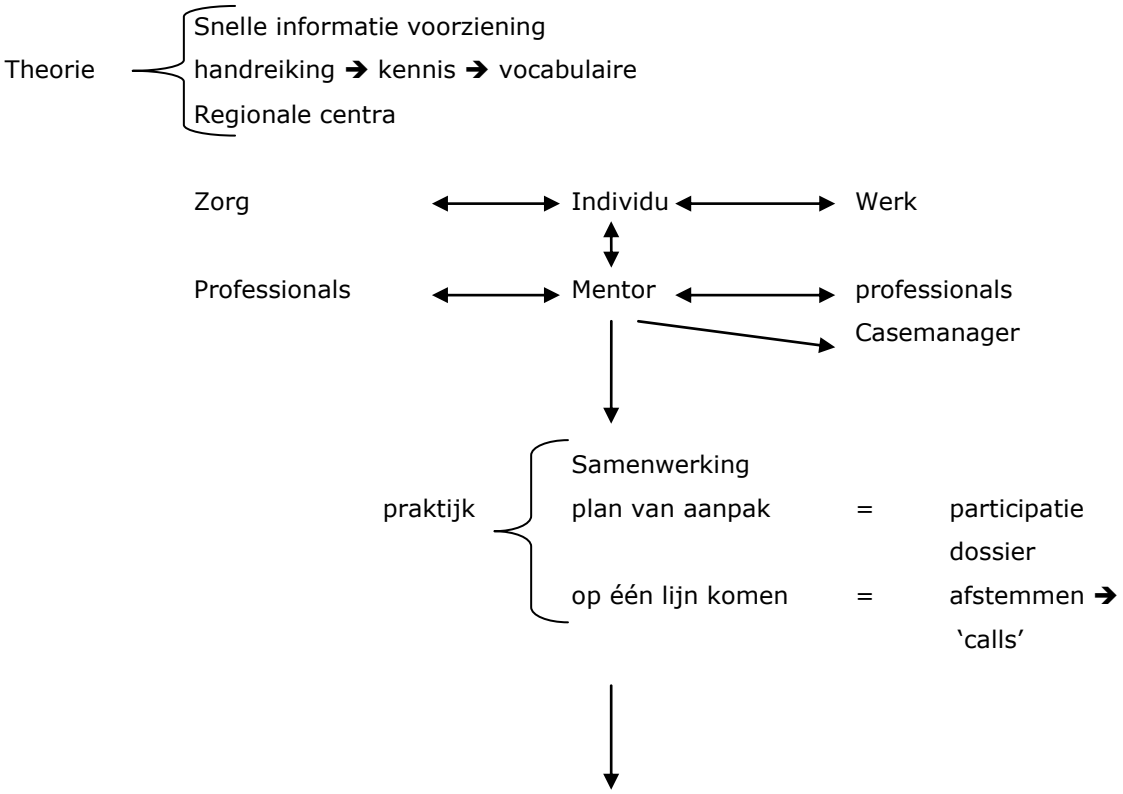
mensen met mogelijkheden

Flappen Zuid
Derde bijeenkomst

Droom: Samenwerken aan participatie



Liesbeth Smits, Janneke van der Kruis, Daisy van Litsenburg, Nienke de Bruyn, Dedde Bossekers, Linda ten Hove



Statement

Een samenleving waarin een ieder gerespecteerd wordt en naar draagkracht kan deelnemen en bijdragen aan een mooie succesvolle samenleving!

SMART doel:

S Inschatting op iemand zijn eigen casemanager kan zijn/nodig heeft. Zo niet dan mentor nodig

M Evaluatie moment met individu en professionals via online platform

A Streven is dat iedereen met elkaar gaat praten en aan de bel kan trekken

R één aanspreekpunt die alle lijntjes in hande heeft. Professional moet hier aan de bel trekken. Situatie compleet in kaart brengen

T Zo spoedig mogelijk

Mijlpaal en acties

Mijlpaal 1 Aftrap project samenwerking (rollen duidelijk maken)
• Bijeenkomst Zuid/Oost Brabant (regionaal/beroeps)groepen rollen duidelijk maken, projectgroep organisatie, locatie, presentatie handleiding.
• Kennisdeling (symposium)
• Website MMM, Tijdspad aansluiting aan congres.
• Evaluatie acties

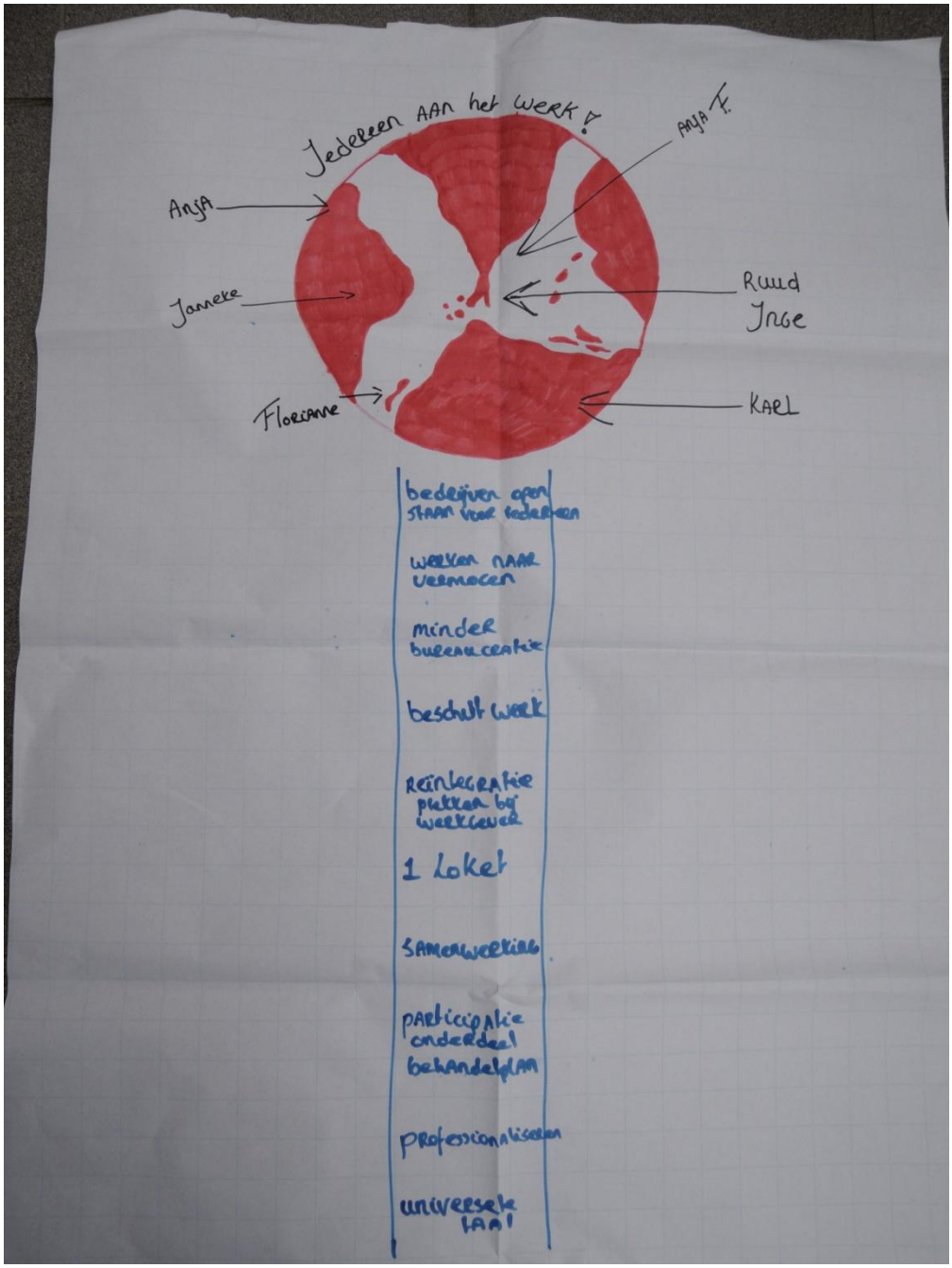
Mijlpaal 2 Dossier participatie (digitale omgeving/ conference calls/ samenwerking makkelijk maken)
• Multomap die je kunt uitbereiden(per beroepsgroep tabblad) vorm vrij maar wel met de nodige stappen. • Uitwerken hoe het dossier eruit moet zien. Bevoegdheden regelen(als je met pasje gaat werken). • Leidraad (beperkingen en mogelijkheden). • Proces volgen(wat gaat wel en niet goed)
• Conference calls (zo nodig op vaste momenten), forum (chatrooms)
• Starten kan door elk willekeurig individu gebeuren
• Evaluatie acties

Mijlpaal 3 Kennis delen
• Symposium jaarlijks
• Startprogramma regionaal i. Algemeen ii. Regionaal iii. Per beroepsgroep
• Evaluatie van de dossiers
• Registratie (secretaris)

Individuele actie programma

Zie aparte bijlage

Droom: Iedereen aan het werk!



Janneke, Florianne, Karl, Anja, Anja F, Inge, Ruud

Statement

Iedereen aan het werk!

SMART Doel

50% van NL beroepsbevolking van mensen met psychische beperking (16-67jr) is werkzaam in maximaal haalbare (werk) situatie.

Opbouw van doelstelling

- 5 jaar 12,5%
- 10 jaar 25%
- 15 jaar 37,5 %
- 20 jaar 50%

Hoe

- Voldoende financiering en budget
- Aanpassing wetgeving
- Richtlijnen per doelgroep voor all professionals te gebruiken

S Specifiek voor elk persoon het maximaal haalbare in een werksituatie.
Doelgroep aan het werk>50% Nederland

M Meetbaar:

- Lage WW Cijfer
- Lage Zorgkosten
- Lage instroom WIA
- <% verzuimregistratie
- Lage uitkeringspercentage

A +

R +

T tijdgebonden: 10 jaar (realistisch doel, zie statement specifiek)

Mijlpaal en acties

Mijlpaal 1 12.5% van deze doelgroep werkt in maximaal haalbare werksituatie **5 jaar**
• Convenant ondertekend door VNG/ Verzekeraars/ Werkgevers/ Relevante beroepsvereniging
• Universele taal spreken als betrokkenen ➔ gericht op werk

• Werkgevers informeren en meekrijgen
• Kennis borgen
• Werknemers voorbereiden (scholing e.d.)

Mijlpaal 2 25 % werkt **10 jaar**
• Evaluatie en bijstelling
• CAO-afspraken

Mijlpaal 3 37,5 % werkt **15 jaar**
• Evaluatie en bijstelling

Mijlpaal 4 50 % werkt **20 jaar**
• Evaluatie en bijstelling

Individuele actie programma

Zie aparte bijlage