

# WMMW

mensen met mogelijkheden

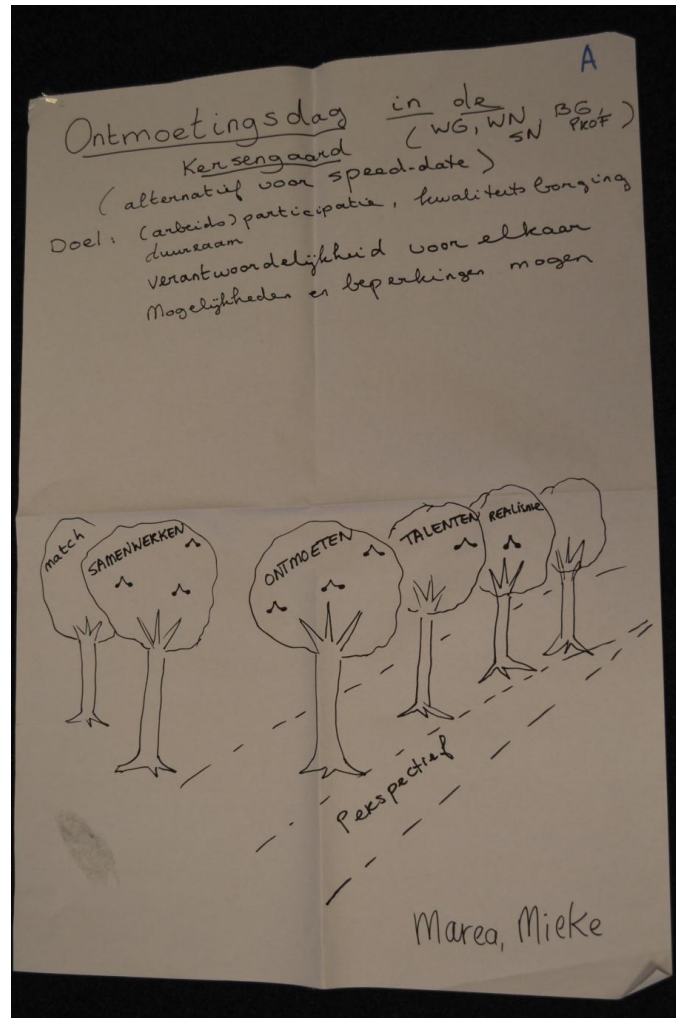


## Flappen Midden Derde bijeenkomst

### Inhoudsopgave

Marea, Mieke, Diana, Margriet .....	2
Marije, Hielkje, Wenda, Ingrid, Annemieke .....	4
Mariette, John, Kobi, Menno .....	7

## Marea, Mieke, Diana, Margriet Droom 2



### Good practices in uitwerking droom

- Ex-managers helpen w.z.
- Managers nemen w.k.z. dag mee talenten ontdekken + baan aan bieden of matches bij andere ondernemer
- Rondje bedrijven/participatie. Plaatsen met klantmanagers gemeente Utrecht.
- Financiële prikkel (beloning)
- (divers) personeelsdag in de boomgaard
- Teambuildingsdag met diverse geledingen van bedrijf/organisatie
- Ontmoetingsdag tussen mensen uit de WIA en UWV-mensen + werknemers

**Statement: Iedereen is gelijkwaardig. De toegang tot arbeid is voor iedereen gelijk, de benodigde ondersteuning is beschikbaar.**

De werkende mens is een exacte afspiegeling van de samenleving.

S +  
M +  
A +  
R -  
T -

**Mijlpalen:**

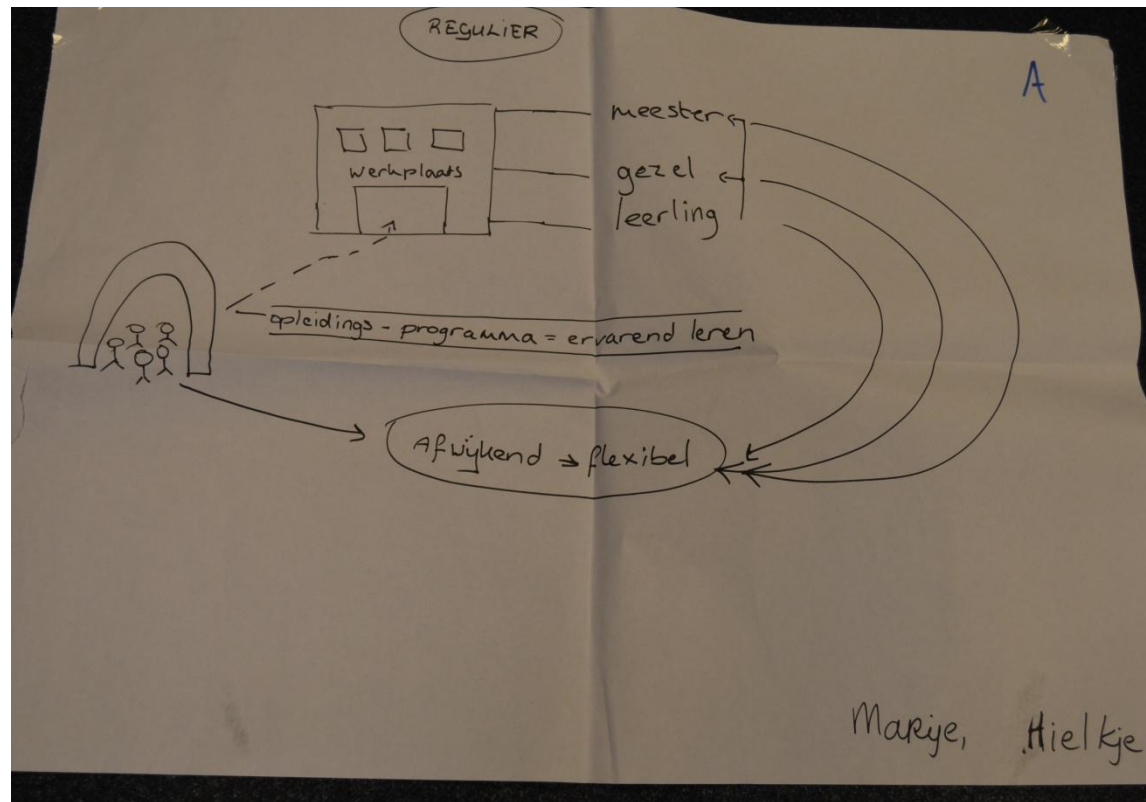
1. Mensen zijn in staat kwaliteiten van andere mensen en henzelf te herkennen en erkennen.
2. Mensen hebben inzicht in hun eigen kwaliteiten en kunnen deze kenbaar maken.
3. Werkgevers zijn geraakt door de gelijkwaardigheid van mensen, dat er geen verschil op mensniveau is.
4. Het is vanzelfsprekend dat iedereen verantwoordelijkheid neemt voor zijn/haar sociale netwerk.

**Acties:**

1. Mijlpaal 1
  - a. Undercover boss
  - b. Talenten analyse workshop
  - c. Kwaliteitenspel
  - d. Zelfanalyse test via App
  - e. Als vast onderdeel van team overleg (1- 2 keer per jaar)
  - f. Als vast onderdeel van functioneringsgesprekken
  - g. A Mieke, Mieke C, Margriet C
2. Mijlpaal 2
  - a. Undercover boss
  - b. Undercover employer
  - c. Profilering in vacatures, benadrukken van krachten/kwaliteiten en niet op functienamen/eisen
  - d. C Diana, vanuit werkgroep, arbeid A
3. Mijlpaal 3
  - a. Uitwisseling van vrijwilligers/werknemers onder diverse organisaties, en ook cliënten
  - b. Buurtbijeenkomsten aansluitend bij wijkteams
  - c. Maatschappelijke stage is verplicht ongeacht opleidingsniveau
  - d. Sprokkeldagen/NL doet
  - e. C Diana, organisaties verbinden, toestemming leidinggevende + directie

## Marije, Hielkje, Wenda, Ingrid, Annemieke

### Droom 1



### Good practices in uitwerking droom

- Project kans jongeren vakopleiding in de praktijk
- ROC vrijwilligers begeleiding jongeren
- Kleurrijk talent
- Vak opleiding techniek
- Jeugdarts verbinding medisch, sociaal, school en werk
- Ziekteverzuim begeleiding VO 'samen naar school is veel beter' (handleiding)
- HBO Utrecht aanwezigheid onvoldoende cijfer 9 of stoppen opleiding.
- HBO Nijmegen aanwezigheid niet belangrijkste resultaat 9 = oke
- School/werk past zich aan + individu past zich aan
- Passend onderwijs
- Job Carving
- BP: bouw werkt met gilde systeem. Jobrotation (projectmatig)
- School coachen naar stageplek -> werk. (praktijkonderwijs) Bommel
- Erkende ongelijkheid (posities en vakmanschap deskundigheid erkennen)
- Goede samenwerking opleiding/praktijk
- Financiële prikkel (beloning)

**Statement: Een leven lang leren/ontwikkelen. Wij doen altijd wat werkt met focus op mogelijkheden, kwaliteiten.**

Ruimte bieden voor ontwikkeling op maat binnen scholing + werk.

Doen wat werkt

S	=	gilden, IPS, SE
M	=	100%
A	=	Bewezen
R	=	individueel
T	=	vanaf nu

**Mijlpalen:**

1. Iedereen is zicht bewust van zijn eigen evidence
2. Er is onderling contact met andere actoren
3. Kennis en inzicht is aanwezig/bekend in eigen beroepsgroep, doordat ik heb gedeeld, oplossingsgericht.

**Acties:**

1. Mijlpaal 1
  - a. Toegang tot evidence (makkelijk), kenniscentrum over beroepen heen
  - b. Competitie gericht portfolio, ev. Bij gebruiker/prof. Terecht laten komen
  - c. Een E-portfolio maken voor iedereen met beperkingen & mogelijkheden.
2. Mijlpaal 2
  - a. E-portfolio gebruiken en vullen
  - b. Zorg dat eigen netwerk klant wordt ingeschakeld en dat klant zich bewust wordt van netwerk
3. Mijlpaal 3
  - a. Oplossingsgericht werken
    - i. Bewustwording
    - ii. Scholing

**Eigen commitment:**

- A. Bij mijlpaal 1
  - a. AJN: website met evid. Based interventies van toepassingen hierop (Ingrid) C/A
  - b. LVSC kennisbank onderzoeken op evidenced based voorbeelden. Hielkje
- B. Een Aanbod
  - a. Kenniscentrum of website over de beroepen heen organiseren
  - b. Een eerste opzet via de methodiek van Supported Employment, NVS, Euse

- c. Daarbij een paar aandachtsgebieden als 'Collaborative Care', e-portfolio, Zelfhulphandboek voor depressie, angststoornissen en lichamelijke gebreken, focusportfolio
- d. Oplossingsgericht werken, gericht oefenen. Ingrid
- e. Competitieggericht werken moest oplossingsgericht in de huidige situatie. Marije Claerhoudt
- f. Oplossingsgericht werken. Cursus Noam/oplossingsgericht werken volgen en daarna kijken hoe dit verder in de beroepsgroep handen + voeten geven. Wenda Berends

## **Mariëtte, John, Kobi, Menno**

### **Droom 3**

#### Gezondheidszorg / Welzijn

- Cliënt behandelplannen moet werk voorop staan bij:
  - Huisarts
  - Specialisten
  - Woonbegeleiders
  - Para-medici
  - GGZ
- Al in onderwijs / beleid / financiering inpassen
  
- Re-integratie
- Voor \*alle partijen: voor wat, hoort wat
- W.g. -> bv 125.000 banen ('aangepaste')
- W.z. -> accepteer (aangepast) werk
- Overheid -> maak krachtig beleid = 10 jaar visie
- W.n. -> Houdt aan werk mee rover (bv € 100,-) dan aan uitkering
- NB Iedereen wordt kracht aangesproken

\*w.n. / w.z. / w.g. / overheid

#### **Good practices in uitwerking droom**

- Revalidatie centra arbeidsrevalidatieprogramma
- Prj niet-willen in Oss - gedragstherapie
- SPVers -> huisarts -> veel praktischer
- Inclusieve arbeid o.a. Philips Radboud
- UWV medewerkers inclusieve arbeid -> wz
- Jumbo gangen = ingericht voor type arb.beperkte
- Correcte naleving wetgeving
- Loonwaarde creëren
- Maatwerk is belangrijk
- Vanuit isolement eerst sociale activering -> arbeid
- Niet iedereen is in staat 40 uur / week te werken, maatwerk (urenbeperking)
- Samenwerking UWV / WSW met stichting mozaik (psycholoog)
- Werken met behoud van uitkering + beloning naar aanwezigheid (+ betaald werk bij gebleken motivatie)
- Jobcarving
- Inzet van ervaringsdeskundigen in GGZ 'Gelderse Roos'
- Aan betaalde arbeid helpen
- Werken met verbonden worden met persoonlijke groei
- Mensen meer kans geven om aan werk te komen
- Zorgprofessionals moeten mmm op netvlies krijgen en meedenken
- Opleidingsnorm aanpassen op behandelplan richting werk
- Beroepsprofielen wijzigen werkbegeleiding opnemen
- Re-integratie bij gemeenten tijdcontingent maken
- Financiële prikkel (beloning)
- Gemeenschappelijk belang krijgen (of vijand)
- Motiveren voor werk/school gesprekstechniek (oplossingsgericht)

**Statement: Werk is altijd opgenomen in alle (behandel) plannen van klanten met wie wij in contact staan. Geen restrictie op arbeidsparticipatie.**

**Mijlpalen**

1. Werk centraal
  1. Binnen je eigen organisatie op agenda/beroepsgroep
  2. Professionals in het netwerk van de klant betrekken, t.a.v. werk
  3. De klant is zelfredzaam naar eigen vermogen in zijn participatie naar werk

**Acties:**

1. Op de agenda van eerst volgende team overleg,
  - Doel:
    - a. Realistisch beeld van werken per klant krijgen
    - b. Op de agenda zetten van beroepsvereniging van klantmanagers
    - c. Beleidsvisie maken: iedereen met mogelijkheden participeren naar vermogen
  - Commitment:
    - a. Menno Schenk
    - b. Menno Schenk
    - c. Mariëtte den Bandt
  - Aanbod:
    - a. John Hopmans + Kobi van Brakel
    - b. –
    - c. John Hopmans + Kobi van Brakel
2. Acties
  - a. Standaard in elk contact met professional vragen wat betekent het naar werk
  - b. Regiobijeenkomst voor professionals, netwerk + versterken vd keten
  - c. Deskundigheidsbevordering thema werk
  - d. Sociale kaart werk
  - Individueel
    - a. Commitment: Menno Schenk + Kobi van Brakel
    - b. Aanbod: Kobi van Brakel + John Hopmans
    - c. Aanbod: Kobi van Brakel + John Hopmans
3. Acties
  - a. Gesprekstechnieken om mate van zelfredzaamheid in beeld te brengen + stimuleren
  - b. Individueel
    - i. Aanbod: Mariëtte den Brandt
    - ii. Commitment: Kobi van Brakel + Menno Schenk + John Hopmans