

Jetta Kleinsma geeft **startschot** **MMMensen met** **Mogelijkheden (2)**

Staatssecretaris Jetta Klijnsma heeft op 10 oktober het startschot gegeven voor het project MMMensen met Mogelijkheden. 21 beroepsverenigingen gaan daarin samenwerken om mensen met een psychische beperking aan het werk te krijgen en te houden. Het project is een initiatief van de NVvA en de Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde (NVVG).

TEKST **Diederik Wieman | Oblomov Media** FOTO'S **Ed Wens**

Meer info:
www.mmm-mensenmetmogelijkheden.nl
LinkedIn groep:
'Mensen Met Mogelijkheden'

NVvA-voorzitter en projectleider Monique Klompé opende de kick-off - die gehouden werd in het ministerie van SZW - met een sprookje. Een sprookje over een vrouw die verdwaalde in haar hoofd, maar die uiteindelijk toch werk en een relatie vond. En ze leefde nog lang en gelukkig. Zo gaan sprookjes. "Maar: hoe kunnen we dit ook in de werkelijkheid realiseren?" Luisteren is essentieel, zo leert de ervaring uit het eerste MMMensen met Mogelijkheden-project. Het luisteren naar en centraal stellen van het (levens)verhaal van Wajong'ers leidde daar tot meer begrip voor en betere (re-)integratie van jonggehandicapten.

Monique Klompé: "Als we luisteren naar mensen met hun makke, kunnen we heel ver komen. We kunnen de mens zijn mogelijkheden laten zien. Werksituaties misschien wat aanpassen. Werkgevers laten participeren." Op deze manier zal ook het tweede MMM-project gestalte krijgen. "Luisteren naar ervaringsdeskundigen, naar werkgevers en naar elkaar, als professionals.

Ingewikkeld

Jetta Klijnsma benadrukte in haar toespraak de omvang van de problematiek. "Mensen met psychische aandoeningen hebben het moeilijk op de arbeidsmarkt. Nog moeilijker dan degenen met een fysieke of verstandelij-

ke beperking. Aan mij kun je zien wat ik mankeer en wat voor aanpassingen ik nodig heb om aan het werk te kunnen. Bij psychische klachten ligt dat een stuk ingewikkelder." Volgens de staatssecretaris is het hierdoor voor zowel werkgevers, bemiddelaars als patiënten lastig om de weg naar regulier, betaald werk te vinden. Terwijl betaald werk - zo blijkt uit onderzoek en de praktijk - een belangrijke bijdrage kan leveren aan het herstel en welbevinden van de patiënt. "Daarom vind ik het zo de moeite waard om dit initiatief goede ruggensteun te geven." Concreet denkt de staatssecretaris niet alleen aan een goede inbedding in de nieuwe Participatiewet, maar vooral ook aan communicatie en gesprekken met werkgevers. "We hebben afgesproken dat werkgevers 125.000 plaatsen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het kan niet zo zijn dat die alleen naar lichamelijk en verstandelijk beperkten gaan en dat mensen met een psychische aandoening op de lange baan worden geschoven. We moeten werkgevers laten zien dat het niet eng of spannend is om iemand met een psychische aandoening in dienst te nemen."

Terugblik

Op de kick-off blikten de verzekeringsartsen Marianne van Boom en Linda ten Hove (tevens bestuurslid NVVG)



Staatssecretaris Jetta Klijnsma



NVvA-voorzitter Monique Klompé



Vertegenwoordigers van 20 beroepsorganisaties waren aanwezig

terug op het eerste MMM-project uit 2012. Er is volgens hen veel geleerd. Er is een bewustwordingsproces gestart, de professionals is een spiegel voorgehouden. De behoeften van de doelgroep zijn vertaald in concrete acties. Het project leverde uiteindelijk een gezamenlijke visie op en een intentieverklaring van de acht deelnemende beroepsgroepen. De winst: er is een werkend model 'leren door ervaring'.

Wetenschap

Als laatste sprekers tijdens de kick-off gaven Sylvia Vermeulen (senior onderzoeker bij het Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde) en Danielle van Duin (Kenniscentrum Phrenos)

input vanuit de wetenschap. Zij gaven een overzicht van de wetenschappelijke studies en de resultaten op het gebied van zorg, de individuele benadering en de werkplekgerichte aanpak van mensen met een psychische aandoening.

Ervaringsdeskundigen

Zeer leerzaam en waardevol waren vervolgens de verhalen van werkgevers en ervaringsdeskundigen. Jan van den Broek is als P&O functionaris en jobcoach verbonden aan Macek Technika, een productiebedrijf waarvan ongeveer de helft van de werknemers een beperking heeft. "Wij maken weinig verschil in aannamebeleid voor mensen met en zonder beperkingen. De vragen die wij stellen zijn: wat kan iemand? En wil hij?" Van werk kunnen mensen met psychische beperkingen enorm herstellen, is zijn ervaring. Daarvan zijn binnen zijn bedrijf diverse voorbeelden te vinden. Martin Beker is ervaringsdeskundige en zelfstandig ondernemer. Hij werkte lange tijd in de accountancy, maar psychische klachten stapelden zich op en hij werd uiteindelijk opgenomen. Gaandeweg knapte hij op en begon in 2010 voor zichzelf met een fiscaal advieskantoor.

"Wat mij geholpen heeft is dat ik bij het IRO-traject op een goede manier werd behandeld: de bejegening was goed. Vooral het luisteren en kijken naar mij als cliënt."

Meewerken

Astrid Hendriks werkt als programmamanager Wajong bij het UWV. In haar team werken vier mensen met een Wajong-achtergrond. "Als zich problemen voordoen, dan is het moeilijk om goede professionele ondersteuning te vinden", zo ervaart ze. "De professionals die we om bijstand vroegen, kwamen niet naar de werkvloer. Problemen hebben een oplossing nodig. We moeten niet alleen weten wie we om hulp kunnen vragen, maar de ingeschakelde hulp moet ook kunnen meewerken aan oplossingen op de werkvloer."

Constancia van Houten tenslotte is ervaringsdeskundige bij GGNet. Zij kreeg de kans om een leerwerktraject te volgen en zag daardoor meer toekomstkansen. Daarna volgde zij een opleiding tot ervaringsdeskundige. Werken, een doel hebben, en aansluiting vinden bij mensen: dat waren voor haar de dingen die bepalend waren om te komen waar ze nu is.

"Mijn routecoach heeft mij geholpen om weer betaald werk te vinden. Die wees me op een traject dat voor mij werkte. Dat heeft me ook veel zelfbewuster gemaakt: mijn achtergrond heeft me gemaakt tot wie ik ben." ←

Hoe verder?

Na de kick off op 10 oktober jongstleden gaat het project verder in 5 regio's. Daar zullen professionals aan de hand van de verhalen van ervaringsdeskundigen in focusgroepen met elkaar de handreiking bouwen. Het project moet resulteren in betere samenwerking tussen de verschillende hulpverlenende en faciliterende disciplines en een format voor gezamenlijke nascholing die meer gericht is op mogelijkheden, op zelfregie van de patiënt en het faciliteren van de werkgever.