

## ONLINE TRAINING

## 'Mensen met Mogelijkheden'

Hoe kunt u als werkgever psychisch kwetsbare mensen benaderen? En hoe kun u aandacht besteden aan hun kwaliteiten en doelstellingen?

Die zaken staan centraal tijdens de gratis online training 'Mensen met Mogelijkheden'. Via een stappenplan leren deelnemers hoe ze een 'arbeidsparticipatiedroom' kunnen verwezenlijken:

- **Verdiepen:** luisteren naar verhalen van ervaringsdeskundigen en werkgevers en daar een analyse van maken.
- **Verbeelden:** de dromen van de deelnemers visualiseren en die ook vertalen naar gemeenschappelijke dromen.
- **Vormgeven:** dromen opdelen in tussenstappen en mijlpalen en deze ook daadwerkelijk in de agenda zetten.
- **Verwezenlijken:** de benodigde persoonlijke en gezamenlijke acties uitvoeren.

Wie deze online training wil volgen, kan zich gratis inschrijven via [www.mmm-mensenmetmogelijkheden.nl](http://www.mmm-mensenmetmogelijkheden.nl).

## UWV WERKGEVERSCONGRESSSEN

## Inschrijving is geopend

Welke veranderingen zijn er op het vlak van ontslag en flexibiliteit? Hoe kunt u een loonsanctie voorkomen? En hoe kunt u aan de slag gaan met sociaal ondernemen? Ook komend najaar kunt u zich tijdens de UWV Werkgeverscongressen weer laten bijpraten over relevante ontwikkelingen in de sociale zekerheid. De inschrijving is al geopend. Deelname is gratis. Meld u snel aan want vol is vol.

Online aanmelden kan via [www.uvwwerkgeverscongressen.nl](http://www.uvwwerkgeverscongressen.nl) of via [uwv.nl](http://uwv.nl).

## Tevredenheidscijfer uitkeringsgerechtigden

7

147.200

sociaal-medische herbeoordelingen



253.100

WW'ers vonden werk



1.400.000

uitkeringsgerechtigden



25%

minder loonsancties

13.000

mensen met een arbeidsbeperking naar werk begeleid

€ 88.200.000

Aan fraude opgespoord

Het Jaarverslag UWV 2014 kunt u downloaden via [jaarverslag.uwv.nl](http://jaarverslag.uwv.nl).

## Daling aantal loonsancties

Een opmerkelijk cijfer in het Jaarverslag UWV 2014: vorig jaar is het aantal loonsancties voor werkgevers met maar liefst een kwart afgenomen.

UWV legt een loonsanctie op als een werkgever niet genoeg aan de re-integratie van een arbeidsongeschikte werknemer heeft gedaan. Ook volgt er een sanctie als de werkgever niet — of niet op tijd — aan de administratieve verplichtingen van de Wet poortwachter heeft voldaan. Aangezien het inmiddels mogelijk is om het re-integratieverslag online bij UWV aan te leveren, zal het aantal loonsancties naar verwachting in 2015 nog verder afnemen.

