

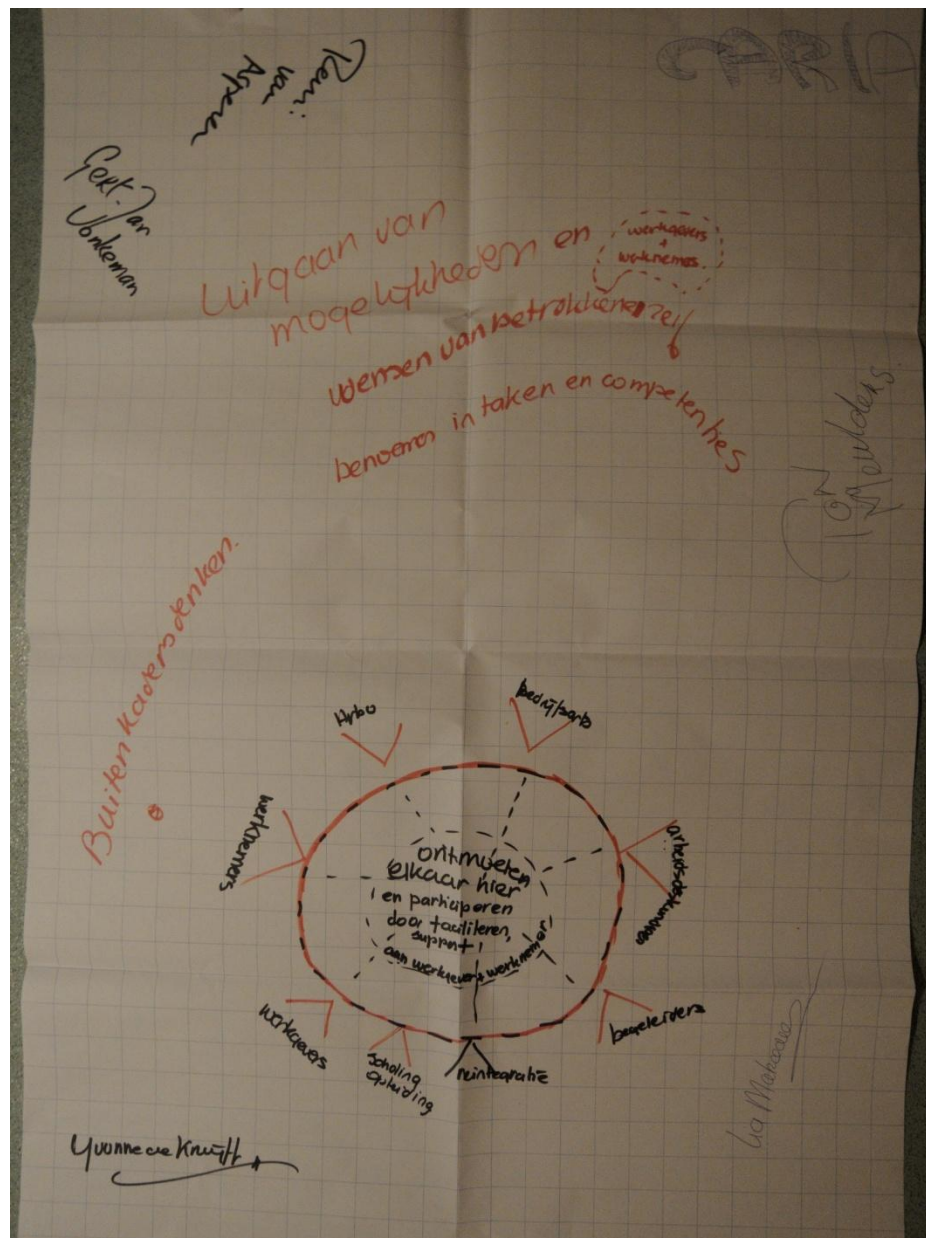
WMMW

mensen met mogelijkheden



**Flappen Oost
Derde bijeenkomst**

Droom SAMEN WERK



Gert-Jan Vonkeman
Carla Schulte
Lia Makaay
Remi van Asperen
Ton Mulders
Yvonne de Kruyft
Elisabeth van der Meulen
Monique Loo
Jan Willem Binsbergen
Mirjam van Zoest
Patricia
Anne Marie
Tineke

Statement

alle werkgevers en werknemers werken samen aan samen werk.

Mijlpalen en acties

Mijlpaal 1: Denken in mogelijkheden/kracht

Acties:

- Let op je taal (positief, waardierend, kwaliteiten benoemen)
- Erkenning aan leed, lijden en handelingsbekwaamheid
- Succeservaringen creëren/vieren

Mijlpaal 2: meer zorg voor en met elkaar

Acties:

- Mensen actief benaderen/opzoeken (de wijk in)
- Ontmoetingsplekken creëren (repareercafé)

Mijlpaal 3: vergroten van de zelfredzaamheid

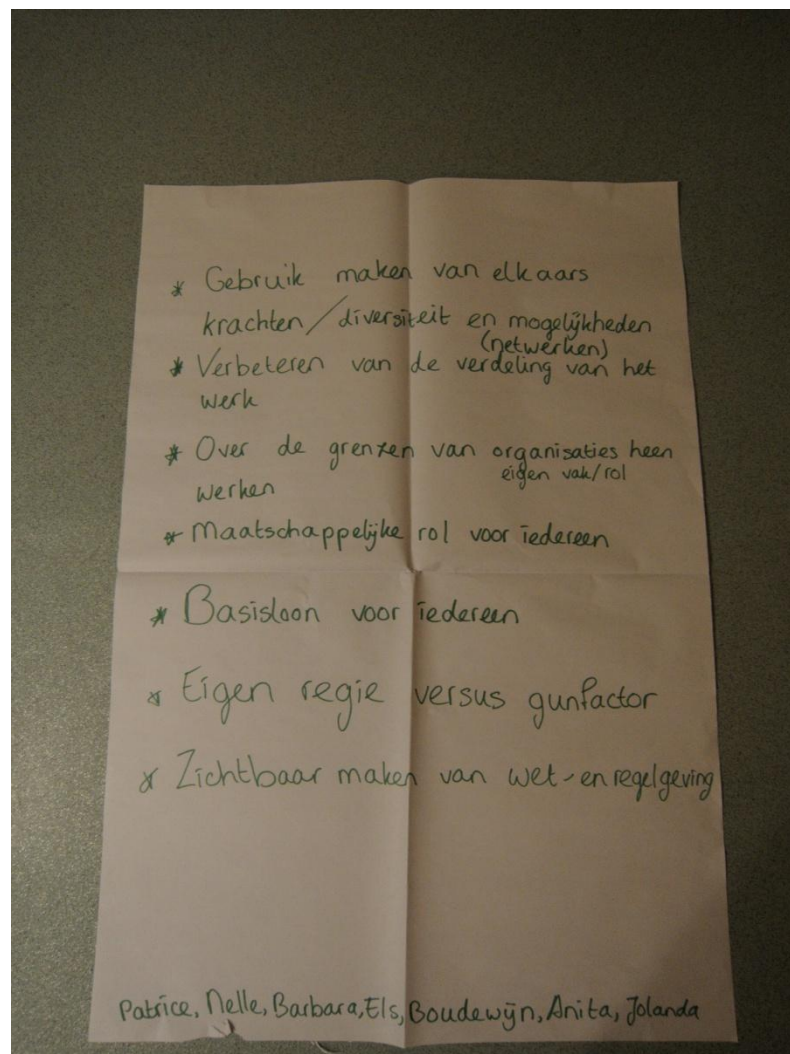
Acties:

- Reddersrol los laten in combinatie met slachtofferrol
- Doelen stellen (in gesprek)
- Adequate tegenspraak (ter behoeve van balans)

| Mijlpaal: | | |
|-----------|--|------------------------|
| 1 | <ul style="list-style-type: none">- Monique: inzet tijd + kennis- Mirjam: Rapporteren + communiceren in kansen + kwaliteit- Mirjam: heretekettering | A C V |
| 2 | <ul style="list-style-type: none">- Mirjam: de wijk in!- Patricia: gebiedsgericht werken- Tineke: Idem- Allen: mooie projecten? stuur het door! | A/C A/C A/C A |
| 3 | <ul style="list-style-type: none">- Anne-Marie: delen kennis "zelfredzaamheid radar" | A |

| | | |
|----------|--|--------|
| | - Gert-Jan: delen kennis "werkster" - Anne Marie: delen kennis over 'gemeenten' | A A |
| Algemeen | - Patricia: Krachten bundelen + kennis delen | V |

Droom: "Lef voor kansen bij werkgever en eigen regie bij MMM"



- Gebruik maken van elkaars krachten/diversiteit en mogelijkheden (netwerken)
- Verbeteren van de verdeling van het werk
- Over de grenzen van organisaties heen werken, eigen vak/rol

- Maatschappelijk rol voor iedereen
- Basisloon voor iedereen
- Eigen regie versus gunfactor
- Zichtbaar maken van wet- en regelgeving

Patrice, Nelle, Barbara, Els, Boudewijn, Anita, Jolanda

Verschillende statements:

- Werkgevers hebben het lef om MMM kansen te bieden! En mensen hebben het lef om hun eigen regie te pakken!
- Vanzelfsprekend is het buiten de kaders denken en handelen!
- Kaders = instellingen, regelgeving, financiering
- Herkenning is erkenning (→ lijdt tot kracht) & delen
- We accepteren dat er verschillen zijn en die benutten we!

| Ik accepteer en benut verschil | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|------------|
| Wie van de anderen | Jijzelf | Datum |
| We maken een concreet plan per rol | - Openheid - Pro-actief opzoek | 16-03-2014 |
| uitvoeren | uitvoeren | |

Gekozen statement bij droom

**Werkgevers hebben het lef om MMM kansen te bieden!
En mensen hebben het lef om hun eigen regie te pakken!**

Uitwerking droom is herontwerp werkprocessen UWV bij Pro Persona

Mijlaal 1: visie omarmen

Acties:

- Mensen enthousiasmeren
- Kenbaar maken mogelijkheden/ideeën rond inzet MMM: notitie, (film), intranet
- Inzet MMM op de agenda zetten (management, OR,HR,Teams fact en act
- Afspraak maken voor arbeidsanalyse binnen de organisatie
- Financieringsmogelijkheden onderzoeken

Mijlpaal 2: arbeidsanalyse → (groenlicht)

Acties:

- Uitvoering analyse bij afgesproken organisatie-onderdelen
- Terugkoppelen resultaat analyse
- Besluit nemen en intern communiceren

Mijlpaal 3: Functie huis aanpassen

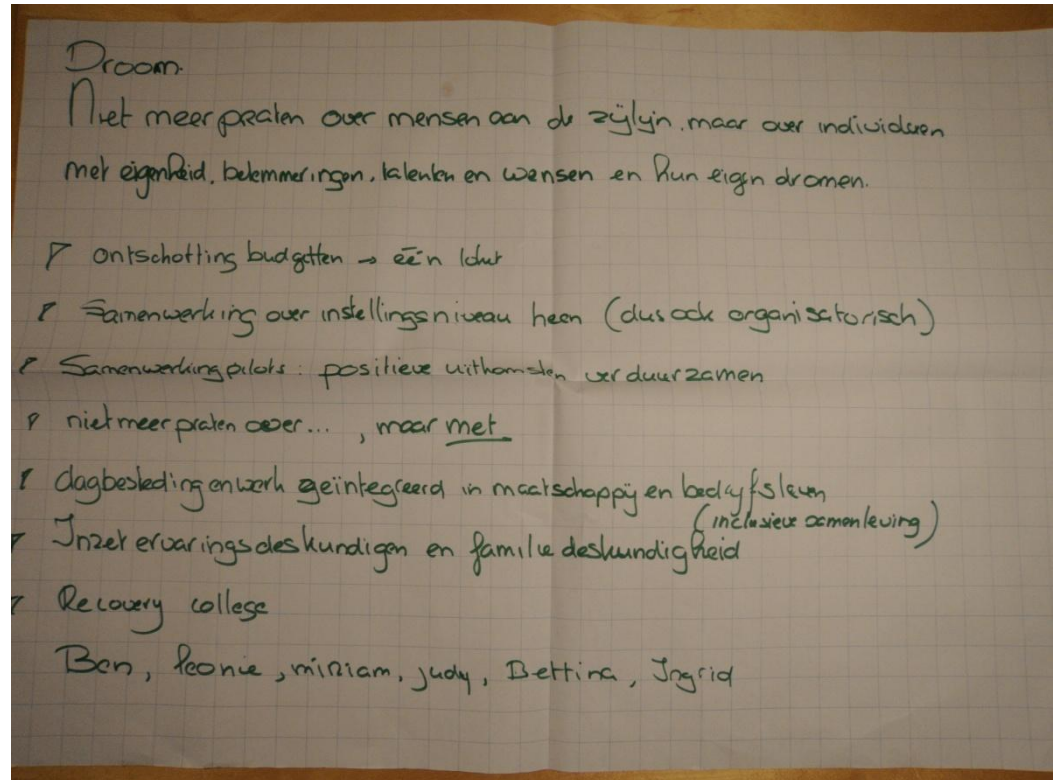
Acties:

- Besluit nemen en intern communiceren

Mijlpaal 4: mensen in dienst nemen

| Mijlpaal: | | |
|-----------|----------------------|--|
| 1 | Anita | Informeren teams NVMW |
| | Nelle | Financiële mogelijkheden uitzoeken Conceptbeleid beïnvloeden |
| | Marja | Informeren teams NOLOC |
| | Yolanda | Informeren psychologen/collega's |
| | Boudewijn | Collega's voorlichten en enthousiast maken |
| | Barbara | Aankloppen/ afspraak aanvragen met instellingen |
| 2 | Nelle | Afspraak regelen voor arbeidsanalyse |
| | Yolanda Boudewijn | Uitvoeren arbeidsanalyse |
| 3 | Yolanda Boudewijn | Concept rapport voor taakherschikking |
| | Nelle | Rapport vertalen naar concreet voorstel voor persoon |
| 4 | Verzoek Barbara | Denk aan mij; ik wil graag uitgenodigd worden tijdens stap 1 en 2 |

Droom: Individuen hun eigen dromen; onbekend maakt onbemind



Ben, Leonie, Judy, Bertina, Ingrid, Wouter, Bram

- Ontschotting budgetten, één loket
- Samenwerking over instellingsniveau heen (dus ook organisatie)
- Samenwerkingpilots: positieve uitkomsten verduurzamen
- Niet meer praten over..., maar met
- Dagbesteding en werk geïntegreerd in maatschappij en bedrijfsleven (inclusief samenleving)
- Inzet ervaringsdeskundigen en familiedeskundigheid
- Recovery college

Droom statement

Niet meer praten over mensen aan de zijlijn maar over individuen met eigenheid, belemmeringen, talenten en wensen en hun eigen dromen.

Smart doelstelling

- In 2024 leven wij in een inclusieve maatschappij.
- Meer mensen doen mee in sport en culturele instellingen, zo ook in het bedrijfsleven.
- Ervaringsdeskundigheid wordt erkend als professionele expertise
- Schuttingen tussen instellingen zijn weg. Er bestaan samenwerkingsverbanden op micro(wij?) niveau, men weet elkaar op client niveau sneller te vinden.
- Outreachend op vindplaatsen
- Meer individueel pleasing en coaching on the job

Belangrijke zaken:

- Sfeer en cultuur
- K&V prima proces
- Ruimte voor profs (besturingsmodel en cultuur)
- Risico's –omgeving - leeft het
- Functioneren RVB
- Accountant
- Laagdrempelig
- Combineren informeel-formeel

Mijlpalen en acties

Aantekeningen onze groep van Mensen met Mogelijkheden m.b.t. onze dromen:

Meer dan 80 % van de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt heeft een betaald werk en/of dagbesteding naar eigen keuze waarbij betaald werk de voorkeur heeft.

Wat is ervoor nodig:

Expertise vanuit de hulpverlening moet direct beschikbaar worden gesteld aan de werkgever zonder veel tussenschakels, direct op de werkvloer of via personeelszaken.

We moeten beginnen, gewoon doen, uitgaan van het gezonde

Er moet een sterkte-zwakke analyse worden gemaakt per toekomstige werknemer

Er moet een goede matching plaatsvinden

Mensen moeten enthousiast raken

Er moet één loket komen waar mensen terecht kunnen voor informatie en coördinatie

Er moet zicht komen op de wijze van financiering

Zorg budgetten en re-integratie budgetten moeten gecoördineerd worden toegepast

Mensen moeten invloed krijgen op hun herstel, keuzemogelijkheden, eigen wens is de basis

Als er geld beschikbaar is moet dit niet worden besteed volgens regelgeving (het moet opgemaakt bv en dan komt het re-integratiebureau terwijl het niet nodig is maar de werknemer (evt. samen met werkgever) moet of de restsom kunnen houden of kunnen besteden aan extra bijscholing/opleiding naar keuze.

We moeten onze netwerken gebruiken

Wat willen we ervoor doen

1. De financieringsmogelijkheden in kaart brengen
2. Succesverhaal vertellen
3. In de eigen beroepsgroep dit onder de aandacht brengen
4. Onze eigen werkgever aanspreken en onze invloed gebruiken dat deze een substantieel percentage mensen met afstand tot de arbeidsmarkt aannemen
5. Bijscholing/voorlichting, coaching geven
6. Onder de aandacht brengen bij werkgevers die in potentie mensen in dienst willen nemen, zoals referaten bij Rotary en Lionclub en in netwerken waar men als werkgever inzit
7. Eigen netwerk informeren en hierin coördineren