

# WMM

mensen met mogelijkheden



## Flappen Oost Tweede bijeenkomst

### **Uitkomsten Oost: krachtige momenten in interviews (eerste sessie)**

Remi van Asperen  
Carla Scholte  
Ton Mulders  
Lia Makaay  
Yvonne de Kruytt  
Gert-Jan Vonkeman

Algemeen		
Professionele Houding		
Zorg	Individu	Werk
kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer in mogelijkheden blijven denken i.p.v. in beperkingen (gewoonte omdraaien)</li> <li>• Werkgevers meer kennis en kunde van de psychische/typieke belastbaarheid van deze medewerkers zijn eigen maken inclusief de bereidheid, betrokkenheid en de motivatie van de werkgever</li> <li>• Helder + duidelijk bedrijfsbeleid rond ziekte en uitval</li> <li>• Spreken over "taken" i.p.v. "functies"</li> <li>• Grenzen met elkaar bewaken, bespreken</li> </ul>	werkgever

**Boudewijn, Anita, Els, Barbara, Nelle, Patrice, Jolanda**

Algemeen		
Professionele Houding		
Zorg	Individu	Werk
Zo goed mogelijk gebruik maken van de eigen regie		
Kaders stellen, realistisch, samenwerking		

**Jan Willem van Buinbergen, Wouter van der Loon, Tineke Rikkert,  
Maarten Haverkamp, Karin de Smit, Monique Loo, Elizabeth van  
Meulen**

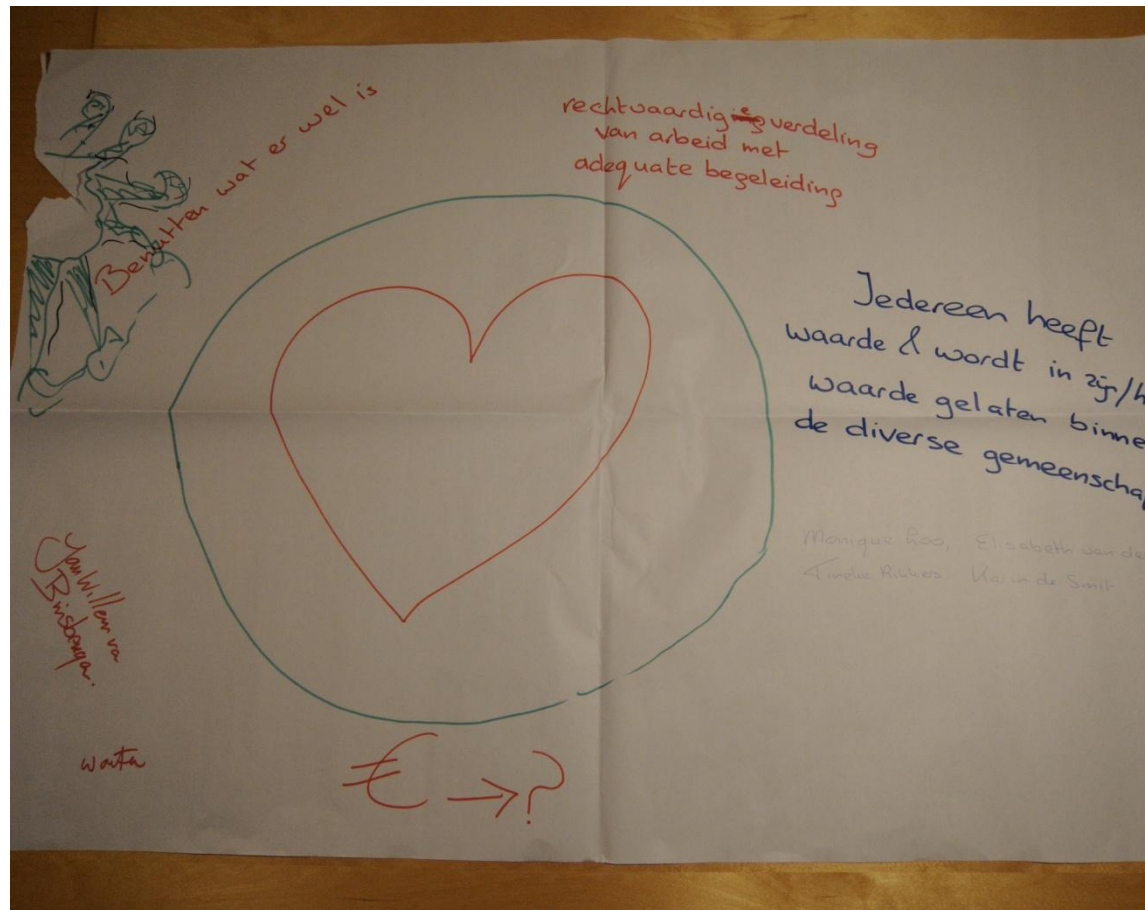
Algemeen		
Professionele Houding		
Zorg	Individu	Werk
Niet dominant	Mens	Oprechte aandacht
Beelden loslaten	Wederkerigheid	Volwaardigheid/evenwaardigheid
Adequate begeleiding	Gelijkwaardigheid	
	Aansluiting adequate begeleiding	
	De menselijke maat	

**Mirjam van Zoest, Bettina Jacobsen, Judy Kouijzer, Ingrid Doorgeest,  
Ben Lussink, Leonie Braks**

Algemeen		
Professionele Houding		
Zorg	Individu	Werk
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuïteit in begeleiding</li> <li>• Betrouwbare begeleiding</li> <li>• Alle leefgebieden/integraliteit</li> <li>• Eenduidigheid</li> <li>• Maarwerk</li> <li>• Vroeg signalering zonder te problematiseren, normaliseren</li> </ul>	<p>'Juiste balans'</p> <p>Uitdaging-druk</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ken jezelf: talenten en valkuilen</li> <li>• Hard werken/doorzettingsvermogen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuïteit in begeleiding</li> <li>• Respectvolle benadering</li> <li>• Waardering</li> <li>• Betrokkenheid en drive (werkgever)</li> <li>• Minder regels</li> <li>• Ontzorgen</li> <li>• Continuïteit in financiering</li> <li>• Selfefficiency: geloven dat je kunt als werkgevers</li> </ul>

# Dromen Oost

## Droom: meer uitgaan wat iemand kan en wil



Elisabeth van der Meulen  
Monique Loo  
Tineken Rijkers  
Karin de Smit  
Wouter van der Loon  
Jan Willem Binsberger

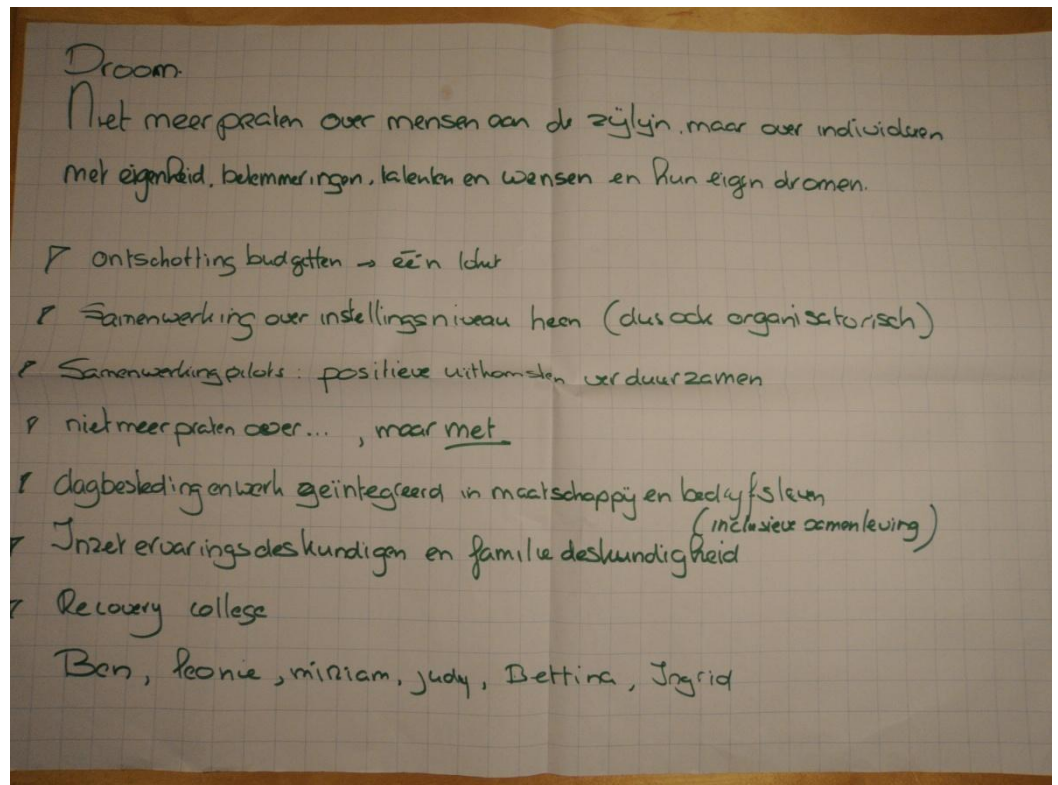
**Statement: Waardeloos ondernemen is waardeloos ondernemen.**

In zorg heeft ieder mens talent gerelateerd werk op basis van zijn/haar eigen waarde(n), gekoppeld aan adequate begeleiding en financiering/winst.

Geen DSM. Iedereen arbeid.

## SMART Doelstelling

- Menselijke maat
- Rechtvaardiging van arbeid
- Gelijkwaardigheid
- Einde psychiatrie
- Ziek zijn in stand houden opheffen
- Stigmatisering, ziek systeem
- Zorgtaal, maatschappelijke deel, werkdoel, gescheiden/eigen doel
- Waardering, zoals iemand is
- Niet etiqueren
- Zorg en welzijn als industrie opheffen
- Voorkomend zijn naar elkaar
- Mens mag mens zijn en elkaar versterken
- Adequate begeleiding vanzelfsprekend zijn
- Feedback geven aan elkaar
- Attitude en houding positieve psychologie binnen context dat kan
- Interactie vanuit autonomie met duidelijkheid en openheid naar elkaar
- Respect voor ieders eigen zijn
- Horen wat er gezegd/ gehoord wordt, zonder interpretatie, zonder correctie
- Benutten wat er wel is
- Rechtvaardige verdeling van de arbeid met adequate begeleiding
- Iedereen heeft waarde en wordt in waarde gezien binnen de diverse gemeenschappen

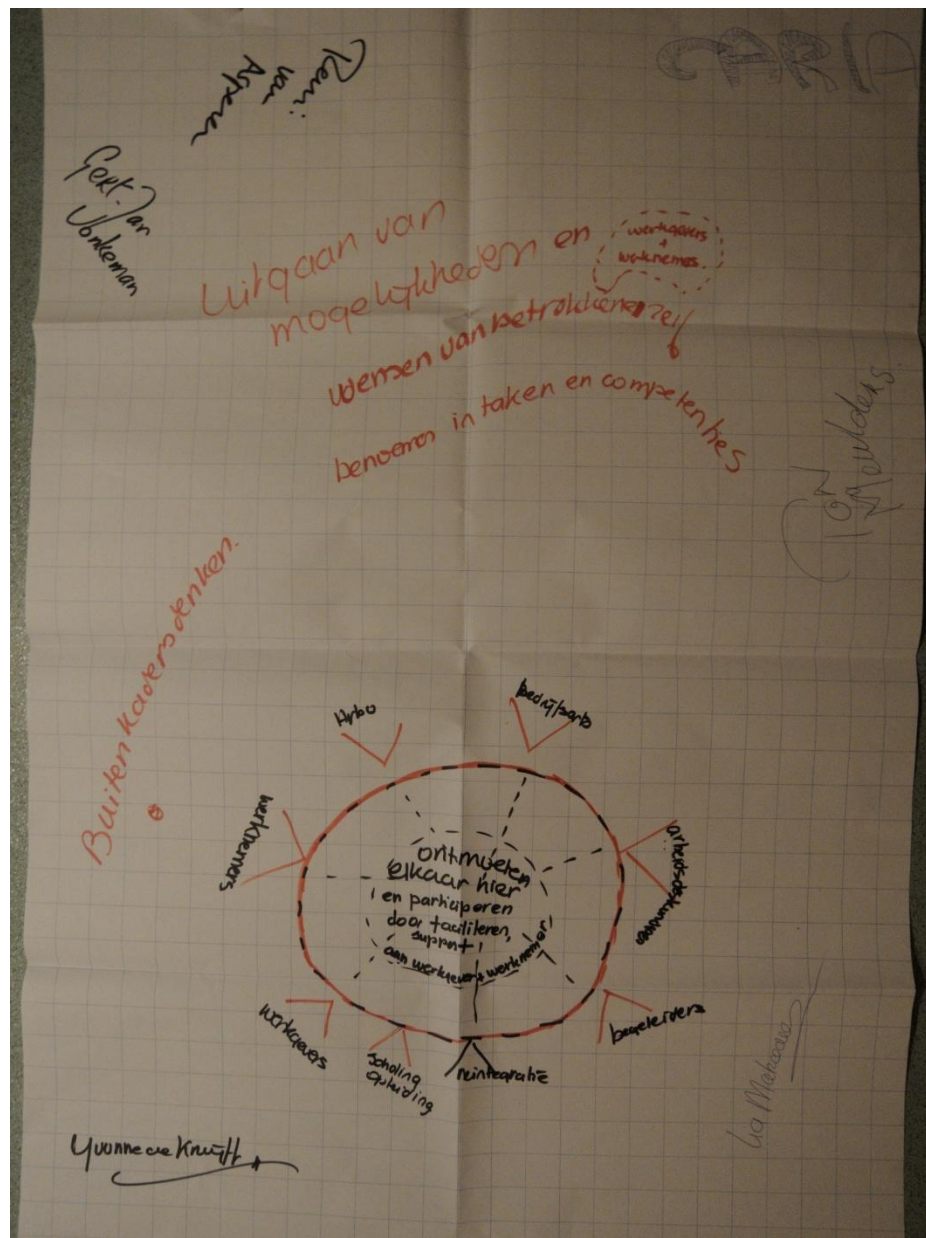


#### **Ben, Leonie, Miriam, Judy, Bertina, Ingrid**

- Ontschotting budgetten, één loket
- Samenwerking over instellingsniveau heen (dus ook organisatie)
- Samenwerkingpilots: positieve uitkomsten verduurzamen
- Niet meer praten over..., maar met
- Dagbesteding en werk geïntegreerd in maatschappij en bedrijfsleven (inclusief samenleving)
- Inzet ervaringsdeskundigen en familiedeskundigheid
- Recovery college

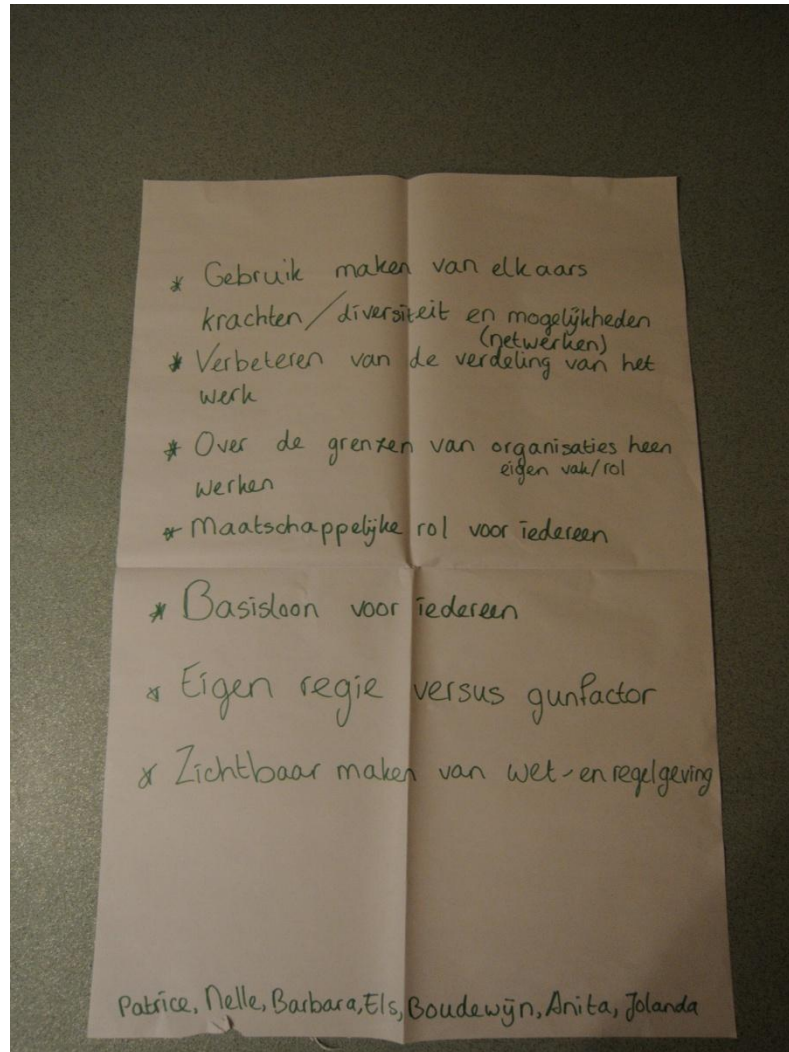
#### **Droom statement: niet meer praten over mensen aan de zijlijn maar over individuen met eigenheid, belemmeringen, talenten en wensen en hun eigen dromen.**

- In 2024 leven wij in een inclusieve maatschappij.
- Meer mensen doen mee in sport en culturele instellingen, zo ook in het bedrijfsleven.
- Ervaringsdeskundigheid wordt erkend als professionele expertise
- Schuttingen tussen instellingen zijn weg. Er bestaan samenwerkingsverbanden op micro(wij?) niveau, men weet elkaar op client niveau sneller te vinden.
- Outreachend op vindplaatsen
- Meer individueel pleasing en coaching on the job



Gert-Jan Vonkeman  
 Carla Schulte  
 Lia Makaay  
 Remi van Asperen  
 Ton Mulders  
 Yvonne de Kruyft

**Statement: alle werkgevers en werknemers werken samen aan samen werk.**



- Gebruik maken van elkaars krachten/diversiteit en mogelijkheden (netwerken)
- Verbeteren van de verdeling van het werk
- Over de grenzen van organisaties heen werken, eigen vak/rol
- Maatschappelijk rol voor iedereen
- Basisloon voor iedereen
- Eigen regie versus gunfactor
- Zichtbaar maken van wet- en regelgeving

**Patrice, Nelle, Barbara, Els, Boudewijn, Anita, Jolanda**



## Statement:

- Herkenning is erkenning (leidt tot kracht) en delen
- Werkgevers hebben het lef om MMM kansen te geven! En mensen hebben het lef om hun eigen regie te pakken!
- Vanzelfsprekend is het buiten kaders denken en handelen! Kaders = instellingen, regelgeving, financiering
- We accepteren dat er verschillen zijn en die benutten we!
- Ik accepteer en benut verschil:

Wie van de anderen	Jijzelf	Datum
We maken een concreet plan per rol	Openheid, pro-actief op zoek	16-3-14
Uitvoeren	Uitvoeren	