

WMMW

mensen met mogelijkheden



Flappen Midden Tweede bijeenkomst

Feedback op eerste sessie: krachtige voorbeelden in de verhalen

Algemeen

- Goede uitleg diagnose
- Vertrouwen
- Conclusie: cultuuromslag bij betrokken partijen

Zorg

- Mogelijkheden
- Kracht van sociale netwerk bij herstel + arbeidsparticipatie patiënt

Zorg / Individu

- Zelf regie kunnen nemen
- De patiënt "ontkleden" van zijn ziekte en haal de mens eruit

Individu

- De mens achter de beperking blijven zien - werkmogelijkheden
- Krachtig inlevingsvermogen van patiënten
- Balans pr. afstand em. betrokkenheid
- Blijf bij ..., vergelijk je niet met anderen
- Eigen kracht
- Motivatie van de cliënt (waarneming)
- Open communicatie

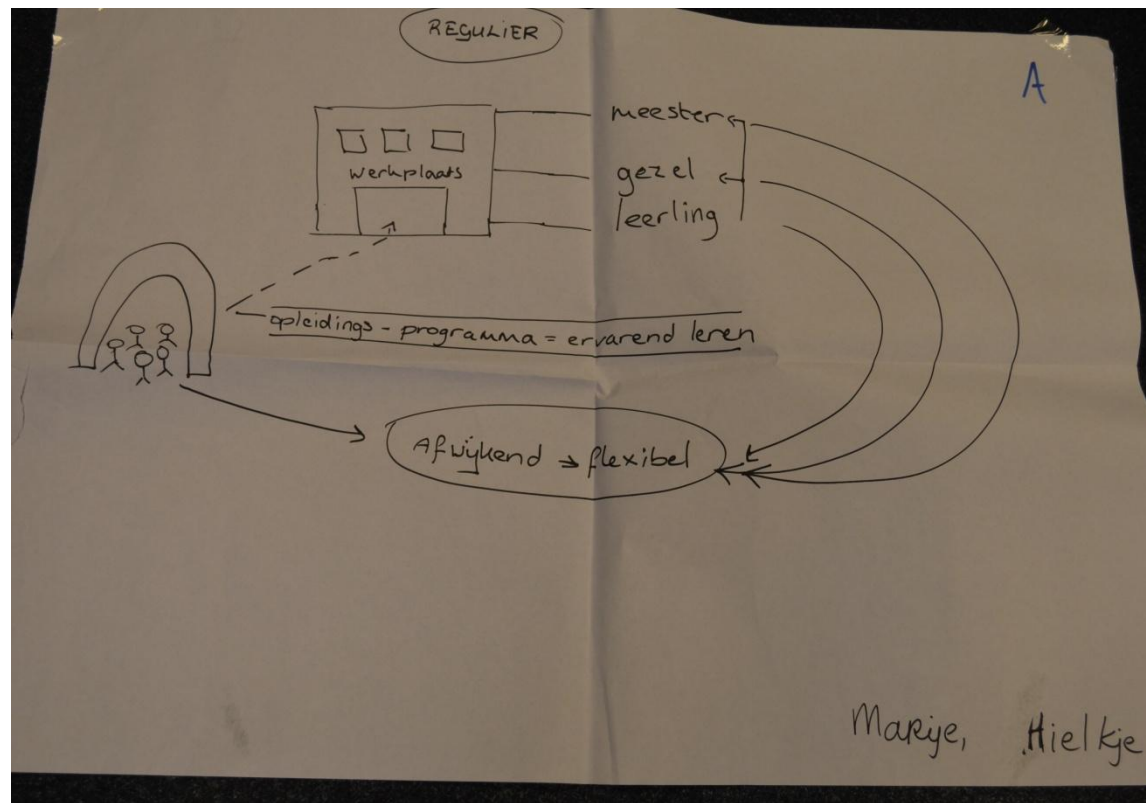
Individu / Werk

- Acceptatie beperking
- Open houding, vertrouwen talenten
- Mogelijkheid om rustig te re-integreren zonder druk
- Wilskracht/motivatie
- Vertrouwen krijgen en herwinnen

Werk

- Kansen bieden
- Werkgever betrokken bij medewerker
- Normaliseren ook de werkgever
- Normaliseren "aandoening"/problematiek
- Jobcoach ontzorgt werkgever
- Begeleiding structureel op de werkvloer door externe
- Rekening houden met
- Vertrouwen
- Fouten mag
- Niet pampere

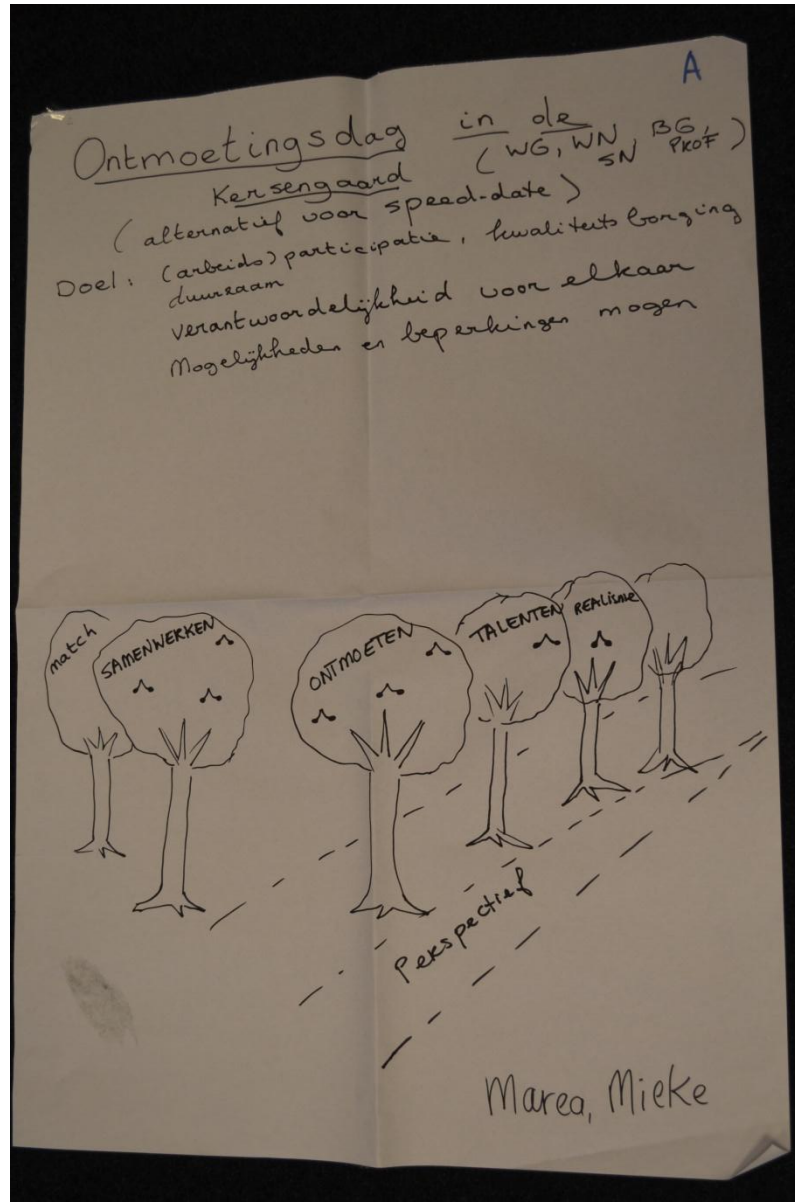
Droom 1



Good practices in uitwerking droom

- Project kans jongeren vakopleiding in de praktijk
- ROC vrijwilligers begeleiding jongeren
- Kleurrijk talent
- Vak opleiding techniek
- Jeugdarts verbinding medisch, sociaal, school en werk
- Ziekteverzuim begeleiding VO 'samen naar school is veel beter' (handleiding)
- HBO Utrecht aanwezigheid onvoldoende cijfer 9 of stoppen opleiding.
- HBO Nijmegen aanwezigheid niet belangrijkste resultaat 9 = oke
- School/werk past zich aan + individu past zich aan
- Passend onderwijs
- Job Carving
- BP: bouw werkt met gilde systeem. Jobrotation (projectmatig)
- School coachen naar stageplek -> werk. (praktijkonderwijs) Bommel
- Erkende ongelijkheid (posities en vakmanschap deskundigheid erkennen)
- Goede samenwerking opleiding/praktijk
- Financiële prikkel (beloning)

Droom 2



Good practices in uitwerking droom

- Ex-managers helpen w.z.
- Managers nemen w.k.z. dag mee talenten ontdekken + baan aan bieden of matchen bij andere ondernemer
- Rondje bedrijven/participatie. Plaatsen met klantmanagers gemeente Utrecht.
- Financiële prikkel (beloning)
- (divers) personeelsdag in de boomgaard
- Teambuildingsdag met diverse geledingen van bedrijf/organisatie
- Ontmoetingsdag tussen mensen uit de WIA en UWV-mensen + werknemers

Droom 3

Droom Mariëtte / John

Gezondheidszorg / Welzijn

- Cliënt behandelplannen moet werk voorop staan
 - Huisarts
 - Specialisten
 - Woonbegeleiders
 - Para-medici
 - GGZ
- Al in onderwijs / beleid / financiering inpassen

Re-integratie

Voor *alle partijen: voor wat, hoort wat

W.g. -> bv 125.000 banen ('aangepaste')

W.z. -> accepteer (aangepast) werk

Overheid -> maak krachtig beleid = 10 jaar visie

W.n. -> Houdt aan werk mee rover (bv € 100,-) dan aan uitkering

NB Iedereen wordt kracht aangesproken

*w.n. / w.z. / w.g. / overheid

Good practices in uitwerking droom

- Revalidatie centra arbeidsrevalidatieprogramma
- Prj niet-willen in Oss - gedragstherapie
- SPVers -> huisarts -> veel praktischer
- Inclusieve arbeid o.a. Philips Radboud
- UWV medewerkers inclusieve arbeid -> wz
- Jumbo gangen = ingericht voor type arb.beperkte
- Correcte naleving wetgeving
- Loonwaarde creëren
- Maatwerk is belangrijk
- Vanuit isolement eerst sociale activering -> arbeid
- Niet iedereen is in staat 40 uur / week te werken, maatwerk (urenbeperking)
- Samenwerking UWV / WSW met stichting mozaik (psycholoog)
- Werken met behoud van uitkering + beloning naar aanwezigheid (+ betaald werk bij gebleken motivatie)
- Jobcarving
- Inzet van ervaringsdeskundigen in GGZ 'Gelderse Roos'
- Aan betaalde arbeid helpen
- Werken met verbonden worden met persoonlijke groei

- Mensen meer kans geven om aan werk te komen
- Zorgprofessionals moeten mmm op netvlies krijgen en meedenken
- Opleidingsnorm aanpassen op behandelplan richting werk
- Beroepsprofielen wijzigen werkbegeleiding opnemen
- Re-integratie bij gemeenten tijdcontingent maken
- Financiële prikkel (beloning)
- Gemeenschappelijk belang krijgen (of vijand)
- Motiveren voor werk/school gesprekstechniek (oplossingsgericht)

Ingrid / Cobi

Algemeen

Financieel ontzorgen (onderdeel totaal plan)

Geen belemmerende wet en regelgeving

Duidelijkheid voor alle partijen

Individu

Van slachtofferrol - coaching - > kracht zetten

Praten met mensen, niet over mensen

Denken en werken in/naar mogelijkheden

Werk

Instrumenten om werkervaring (positief) op te doen + ruimte

Bij uitval meer mogelijkheden om terug te komen

Zorg

Goed vangnet

Coaching (oplossingsgericht)

Dira / Monique

Specialist

AD/BA

Cliënt

Klantmanager/

UWV/

Werkgever

Verzekeraar

Werken met methoden, waarin je elkaar nodig hebt en elkaar versterkt

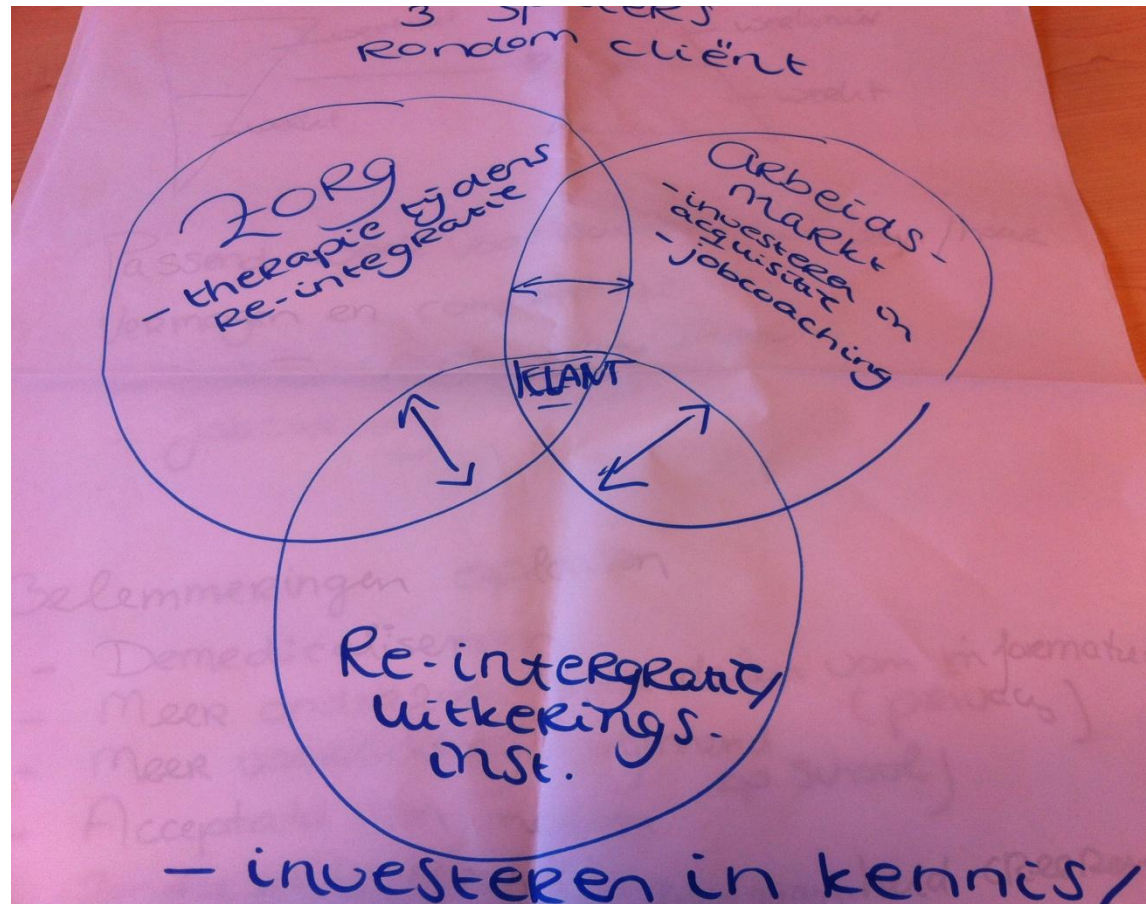
Alle actoren werken samen in belang cliënt om te laten participeren op arbeidsmarkt

Straks aan medewerker toekennen, zodat medewerker vangnet heeft en werkgever gecompenseerd wordt (loondispensatie, no risk, e.d.)

Werknemer helpen aan baan zonder schadelast

Jorien / Menno

Vertrouwen en transparantie tussen 3 spelers rondom cliënt



Investeren in kennis / vaardigheden m.b.t. cliënt

Mensen zien met zowel kwaliteiten en beperking

Reële verwachtingen t.a.v. arbeidsmarkt

Ayty / Wenda / Machel

Iedereen werkt zo lang hij/zij kan

Passend werk voor iedereen naar zijn/haar vermogen en competenties

- WAI = Work Ability Index
- Jobcarving

Belemmeringen oplossen:

- Demedicaliseren
- Meer onderzoek naar delen van informatie (privacy)
- Meer voorlichting (beginnend op school)
- Acceptatie van mensen zonder etiketten
- Positief zelfbeeld en zelfredzaamheid creëren
- Financieel vangnet moet veranderen (stoppen perverse prikkels)
- Professionals adviseren in randvoorwaarden werk

